

Российская Федерация
Ханты - Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Росинка» п. Пионерский»

(МАДОУ д/с «Росинка»)

ул. Ленина, 20 А, пос. Пионерский Советский район, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (Тюменская область) 628250, телефоны: (34675) 4-92-06 – руководитель, факс, 4-92-05 – приемная, факс, dsrosinka@mail.ru, Банковские реквизиты: р/с 03234643718240008700 Банк РКЦ ХАНТЫ-МАНСИЙСК//УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре г. Ханты-Мансийск, ИНН/КПП 8615011379/861501001 БИК 007162163 ОКПО 59641183 ОГРН 1028601843951

От работодателя:



Коркодинова Л.М.

2022 г.

Председатель первичной
Профсоюзной организации:

Пашкина Патлина И.А.

«___» _____ 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020-2023 годы



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в УЗРчЧ
администрации Советского района "25" октября 2022 г.
Регистрационный № 10/2020-5
Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения <i>Пашкина</i>

1. Общие положения

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Росинка» п. Пионерский» (далее – МАДОУ д/с «Росинка») в лице заведующего **Коркодиновой Любови Михайловны** (далее – работодатель) и работники МАДОУ д/с «Росинка» в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с «Росинка» **Патлиной Ирины Александровны** пришли к соглашению внести в Коллективный договор на 2020-2023 годы следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с протоколом общего собрания трудового коллектива МАДОУ д/с «Росинка» от 18.03.2022 № 2 внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Росинка» п. Пионерский» (приложение 5 Коллективного договора): в пункте 2.4 «По итогам работы за год» таблицы 9 Раздела 4 условия осуществления выплаты дополнить словами «за соблюдение культуры энергопотребления и энергоэффективности»

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 01.06.2022 .

2. В соответствии с постановлением администрации Советского района от 26.04.2022 г. № 1174/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 09.06.2017 г. № 1089/НПА внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Росинка» п. Пионерский» (приложение 5 Коллективного договора): в пункте 1.4. раздела 1 приложения к приказу слова «6540 рублей» заменить словами «6801 рубль»

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2022 г.

3. В соответствии с постановлением администрации Советского района от 16.08.2022 г. № 2605/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 09.06.2017 г. № 1089/НПА внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Росинка» п. Пионерский» (приложение 5 Коллективного договора):

« 1. в пункте 1.4. раздела 1 приложения к приказу слова «6 801 рублей» заменить словами «7 107 рублей»

2. строку 1.10 таблицы 2 пункта 2.7 раздела 2 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

1.10.	Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
-------	--	------

»

3. строку 1.12 таблицы 2 пункта 2.7 раздела 2 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

1.12.	Работа в дошкольной образовательной организации:	
1.12.1.	специалистов (кроме педагогических работников)	0,37
1.12.2.	служащих	0,32

»

4. таблицу 6 пункта 2.12 раздела 2 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883

Уровень 3	0,375
-----------	-------

5. таблицу 7 пункта 2.13 раздела 2 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,491	1,513	1,529

»

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 01.06.2022 г.

4. В соответствии с постановлением администрации Советского района от 16.08.2022 г. № 2605/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 09.06.2017 г. № 1089/НПА внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Росинка» п. Пионерский» (приложение 5 Коллективного договора):

«1.1.Пункт 2.2 таблицы 9 Раздела 4 приложения к приказу изложить в новой редакции:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Категория работников	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
2.2.	За особые достижения	Педагогический персонал	призёр – 15 % фонда оплаты труда; участник – 10% фонда оплаты труда; подготовка конкурсанта – 2000 рублей	За участие в профессиональном конкурсе «Педагог года» на муниципальном, окружном уровнях (разработка программ, участие, подготовка конкурсанта)	По факту получения результата
		Педагогический персонал	Всероссийский и региональный уровень: 1 место – 5000 рублей 2 место – 2000 рублей 3 место – 1500 рублей Муниципальный уровень: 1 место – 3000 рублей 2 место – 2000 рублей 3 место – 1500 рублей	За участие в профессиональных (очных) конкурсах педагогов	По факту получения результата
		Педагогический персонал	Региональный уровень - 2 000 рублей Муниципальный уровень – 1500 рублей	За участие и показ открытых занятий, мастер-классов, круглых столов, диспутов и т.д.	По факту получения результата
		Педагогический персонал	1 место – 1500 рублей 2 место – 1000 рублей 3 место – 500 рублей	За подготовку призеров очных детских конкурсов различных уровней	По факту получения результата
		Педагогический персонал	3000 рублей	За проведение семинаров, конференций и методических объединений различных уровней для педагогических работников	По факту получения результата
		Все категории	- по итогам приёмки учреждения 15%	За подготовку к новому учебному году (обеспече-	По факту получения

	работников учреждения	фонда оплаты труда; - участие в ремонтных работах – 100 рублей/день	ние безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения)	результата
	Все категории работников учреждения	100% фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени	За качественное выполнение должностных обязанностей в нерабочие дни (в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней»)	По факту получения результата
	Все категории работников учреждения	Призеры – 1000 рублей	За участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях различного уровня	По факту получения результата

»

Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 22.09.2022 г.